



МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
(РОССТАТ)

ПРИКАЗ

2 апреля 2019 г.

№ 189

Москва

Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального статистического наблюдения о численности и оплате труда работников организаций в области физической культуры и спорта

В соответствии с подпунктом 5.5 Положения о Федеральной службе государственной статистики, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420, и во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации от 11 июня 2017 г. № Пр-1121, распоряжения Правительства Российской Федерации от 17 октября 2018 г. № 2245-р «Об утверждении Концепции подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года», приказываю:

1. Утвердить представленную Министерством спорта Российской Федерации прилагаемую форму федерального статистического наблюдения № ЗП-физическая культура и спорт «Сведения о численности и оплате труда работников в области физической культуры и спорта по категориям персонала» с указаниями по ее заполнению для сбора и обработки данных в системе Минспорта России и ввести ее в действие с отчета за январь-март 2019 года (Приложение).

2. Установить предоставление данных по указанной в пункте 1 настоящего приказа форме федерального статистического наблюдения в адреса и в сроки, установленные в форме.

Руководитель



П.В. Малков

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ

Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных, или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.1992 № 2761-1 «Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности»

ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА

за _____ 20____ года
(нарастающим итогом)

Предоставляют:

юридические лица – организации, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта:

- органу местного самоуправления поселения, внутригородской территории города федерального значения, органу местного самоуправления городского округа, муниципального района в области физической культуры и спорта, территориальному органу исполнительной власти города федерального значения в области физической культуры и спорта, иным органам местного самоуправления, в ведении которых находятся организации, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта;
- органу местного самоуправления поселений, внутригородских территорий городов федерального значения, городских округов, муниципальных районов в области физической культуры и спорта, территориальные органы исполнительной власти городов федерального значения в области физической культуры и спорта;
- органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта;
- органу исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта;
- Министерству спорта Российской Федерации

Сроки предоставления

на 10 день
после отчетного периода

на 15 день
после отчетного периода

на 20 день
после отчетного периода

Форма № 3П-физическая
культура и спорт

Приказ Росстата:

Об утверждении формы

от _____ № _____

О внесении изменений (при наличии)

от _____ № _____

от _____ № _____

Квартальная

Наименование отчитывающейся организации

Почтовый адрес

Код
формы
по ОКУД

отчитывающейся организации
по ОКПО (для территориально обособленного
подразделения – идентификационный номер)

Код

0606062

2

3

4

Категория персонала	Код категории персонала	№ строки	Средняя численность работников за отчетный период, человек		Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс руб		
			внешних совместителей ¹⁾	внешних совместителей ²⁾	списочного состава (без внешних совместителей)		внешних совместителей
					всего	в том числе по внутреннему совместительству ³⁾	
А	Б	В	Г	З	4	5	
Всего отдельных категорий работников организаций, сферы физической культуры и спорта (сумма строк 02, 04, 05, 08)	10	01					
в том числе:							
тренеры, реализующие программы спортивной подготовки (ЦП, СШОР)	21	02					
из них:							
старшие тренеры, реализующие программы спортивной подготовки	22	03					
тренеры по адаптивной физической культуре	23	04					
из них:							
старшие тренеры по адаптивной физической культуре	24	05					
инструкторы-методисты	31	06					
из них:							
старшие инструкторы-методисты	32	07					
Всего отдельных категорий работников организаций, осуществляющих обеспечение подготовки спортивных команд (ЦСП) (сумма строк 09, 12, 13, 14)	40	08					
в том числе:							
тренеры спортивных сборных команд	41	09					
из них:							
старшие тренеры спортивных сборных команд	42	10					
главные тренеры спортивных сборных команд	43	11					
тренеры-консультанты	44	12					
старшие тренеры по резерву спортивной сборной	45	13					
спортсмены (спортсмены - инструкторы)	51	14					

¹⁾ Показывается среднесписочная численность работников (с одним десятичным знаком)

²⁾ Средняя численность внешних совместителей исчисляется пропорционально фактически отработанному времени (с одним десятичным знаком).

³⁾ Включая вознаграждение за работу по договорам гражданско-правового характера, заключенным работником списочного состава со своей организацией

Должностное лицо, ответственное за предоставление первичных статистических данных (лицо, уполномоченное предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица)

(должность)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(номер контактного телефона)

E-mail: _____
« _____ » _____ 20__ год
(дата составления документа)

Указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Респондентами по форме федерального статистического наблюдения № 3П-Физическая культура и спорт «Сведения о численности и оплате труда работников организаций в области физической культуры и спорта по категориям персонала» (далее – форма) являются юридические лица, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта в соответствии с кодами ОКВЭД², приведенными в таблице 1 и организационно-правовой формой в соответствии с кодами ОКОПФ, приведенными в таблице 2.

Таблица 1
(справочно)

КОДЫ ОКВЭД ²	НАИМЕНОВАНИЕ
93.11	Деятельность спортивных объектов
93.19	Деятельность в области спорта прочая

Таблица 2
(справочно)

КОДЫ ОКОПФ	НАИМЕНОВАНИЕ
3 00 02	Филиалы юридических лиц
3 00 03	Обособленные подразделения юридических лиц
7 51 01	Федеральные государственные автономные учреждения
7 51 03	Федеральные государственные бюджетные учреждения
7 51 04	Федеральные государственные казенные учреждения
7 52 01	Государственные автономные учреждения субъектов Российской Федерации
7 52 03	Государственные бюджетные учреждения субъектов Российской Федерации
7 52 04	Государственные казенные учреждения субъектов Российской Федерации
7 54 01	Муниципальные автономные учреждения
7 54 03	Муниципальные бюджетные учреждения
7 54 04	Муниципальные казенные учреждения

Из числа организаций, имеющих коды, входящие в группировку 3 00 00, обследуются только государственные и муниципальные учреждения, в соответствии с ОКОПФ юридического лица.

2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений¹ настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

3. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица, в том числе в его обособленных подразделениях.

¹ Обособленное подразделение организации – любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).

4. Юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, предоставляют форму местного самоуправления поселения, внутригородской территории города федерального значения; органу местного самоуправления городского округа, муниципального района в области физической культуры и спорта; территориальному органу исполнительной власти города федерального значения в области физической культуры и спорта; иным органам местного самоуправления, в ведении которых находятся организации, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта; Министерству спорта Российской Федерации.

Организации, осуществляющие деятельность в области спорта (*кроме* подведомственных органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере физической культуры и спорта, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере физической культуры и спорта, и Министерству спорта Российской Федерации), предоставляют форму учредителю.

5. В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках – краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По строке «Почтовый адрес» указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В кодовой части титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на Интернет-портале Росстата по адресу: <http://websbor.gks.ru/online#!/gs/statistic-codes>.

6. В графе 1 формы приводятся данные о средней численности работников списочного состава или среднесписочной численности работников за отчетный период, в графе 2 – данные о средней численности внешних совместителей (графы 1 и 2 заполняются с одним десятичным знаком).

7. Среднесписочная численность работников за период с начала года определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года.

Среднесписочная численность работников за месяц определяется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, с 1 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. В рамках настоящего статистического наблюдения данные приводятся с одним десятичным знаком.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора. При этом за каждый день истекшего периода с начала года необходимо распределить работников списочного состава по категориям персонала, суммировать по категориям начисленную за этот период заработную плату, исчислить среднесписочную численность работников по каждой категории, что даст возможность отразить переход работника в течение отчетного периода из одной категории в другую (например, если работник 6 месяцев работал как тренер, а последующие 6 месяцев – как старший тренер).

8. Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

9. Не включаются в списочную численность работники:

а) принятые на работу по совместительству из других организаций;

б) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;

в) переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

г) направленные организациями на обучение в образовательные организации с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен учебный договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

д) подавшие заявления об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

е) военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

10. При определении среднесписочной численности работников необходимо учитывать следующее:

а) В среднесписочную численность не включаются следующие работники списочного состава:

- женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

- работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

б) Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием (неполная ставка) или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

в) Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы.

г) Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

д) Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных организациях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений.

11. Средняя численность внешних совместителей исчисляется в соответствии с порядком определения средней численности лиц, работающих неполное рабочее время.

Средняя численность внешних совместителей за период с начала года и за год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода.

12. В графы с 3 по 5 включаются нарастающим итогом начисленные за отчетный период суммы оплаты труда списочного состава и внешних совместителей.

13. Фонд начисленной заработной платы в графах 3-5 включает все суммы выплат независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот, включая оплату труда работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; единовременные поощрения (гранты) работников за счет средств бюджетов.

Не включаются расходы в фонд заработной платы, в том числе:

пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, их семей, страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности.

14. Работник, принятый на одну ставку, но получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренней совместитель, учитывается как *один* человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, включая совмещение профессий (должностей), учитывается *один раз* по месту основной работы, в фонде заработной платы по графе 3 показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда по совместительству (совмещению); в графе 4 из графы 3 выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Если работник по основной работе относится к одной категории, а по внутреннему совместительству – к *другой*, чем основная работа, то он должен быть отражен один раз - по той категории, к которой относится его основная работа. При этом по графе 3 по этой строке отражается суммарный заработок – за основную работу и за работу по внутреннему совместительству, а в графе 4 из графы 3 выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства.

15. Работник, состоящий в списочном составе организации и *заключивший гражданско-правовой договор* с этой же организацией, учитывается *один раз* по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и гражданско-правовому договору – общей суммой в фонде заработной платы работников списочного состава (в графе 3); в графе 4 выделяется вознаграждение за работу по гражданско-правовому договору. В рамках данного статистического наблюдения работа по гражданско-правовому договору, заключенному работником списочного состава со своей организацией, рассматривается как внутреннее совместительство.

16. В графы 1 и 2 **не включаются** лица, работающие только по договору гражданско-правового характера и не входящие в списочную численность и численность внешних совместителей, а в графе 5 соответственно **не отражаются** суммы вознаграждений лицам, работающим только по договорам гражданско-правового характера. В графе 5 **не учитываются** суммы вознаграждений по договорам гражданско-правового характера, выплаченные данной организацией лицам, являющимся внешними совместителями.

По строке 01 указываются данные по всем указанным категориям работников организаций сферы физической культуры и спорта.

По строке 02 отражаются данные о тренерах, реализующих программы спортивной подготовки в спортивных школах, спортивных школах олимпийского резерва.

По строке 03 отражаются данные о старших тренерах, реализующих программы спортивной подготовки в спортивных школах, спортивных школах олимпийского резерва.

По строке 04 отражаются данные о тренерах, реализующих программы спортивной подготовки в спортивных адаптивных школах, спортивных адаптивных школах олимпийского резерва.

По строке 05 отражаются данные о старших тренерах, реализующих программы спортивной подготовки в спортивных адаптивных школах, спортивных адаптивных школах олимпийского резерва.

По строке 06 приводятся сведения о инструкторах-методистах в спортивных школах, спортивных школах олимпийского резерва, спортивных адаптивных школах, спортивных адаптивных школах олимпийского резерва.

По строке 07 приводятся сведения о старших инструкторах-методистах в спортивных школах, спортивных школах олимпийского резерва, спортивных адаптивных школах, спортивных адаптивных школах олимпийского резерва.

По строке 08 отражаются сведения по всем указанным категориям работников организаций, осуществляющих обеспечение подготовки спортивных сборных команд (ЦСП).

По строке 09 приводятся сведения о тренерах спортивных сборных команд. Из строки 09 выделяется информация: о старших тренерах спортивных сборных команд (строка 10), о главных тренерах спортивных сборных команд (строка 11).

По строке 12 приводятся сведения о тренерах-консультантах.

По строке 13 приводятся сведения о старших тренерах по спортивному резерву.

По строке 14 приводятся сведения о спортсменах (спортсменах-инструкторах).

17. При заполнении формы должны выполняться следующие контроли:

Контроль показателей по форме:
гр 3 > гр.4 по всем строкам
стр. 01 = стр. 02 + стр. 04 + стр. 06 + стр. 08 по всем графам
стр. 02 \geq стр.03 по всем графам
стр. 04 \geq стр 05 по всем графам
стр. 06 \geq стр.07 по всем графам
стр. 08 = стр 09+стр.12+стр.13+стр.14 по всем графам
стр. 09 \geq стр.10+ стр.11 по всем графам
гр. 3 кодовой части формы = кодам из перечня типов организаций

Предупредительные контроли по форме:
если гр. 1 > 0, то гр. 3 > 0
если гр. 3 > 0, то гр. 1 > 0
если гр 2 > 0, то гр. 5 > 0
если гр.5 > 0, то гр 2 > 0

гр. 2 ≤ гр. 1
гр. 5 < гр. 3

Перечень типов организаций для сбора и разработки итогов по форме

Код	Наименование группировки
3	Спортивные школы (СШ)
3.1	Спортивные школы олимпийского резерва (СШОР)
3.1.1	Спортивно-адаптивные школы (САШ)
3.2	Центры спортивной подготовки (ЦСП)